

**ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА  
ПРОЕКТИ НА МСП ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ  
И ЗАЕТОСТ В ТУРИЗМА ПРЕЗ  
ПРОГРАМЕН ПЕРИОД  
2014 - 2020**



# ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

- Бизнесът може да разчита на финансиране основно по **Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“** на програмата
- Финансират се проекти на предприятия, в които да бъдат комбинирани, както дейности, насочени към съществуващия персонал (обучения), така и такива, свързани със създаването на нови работни места и интеграция на безработни и неактивни лица.

# ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

- Оперативната програма има за цел преодоляването на структурните проблеми на пазара, посредством подкрепа за трудовата реализация на лица от групите с висока безработица и ниски нива на заетост:
- Младежите до 29г. вкл., хората над 54-годишна възраст, лицата без образование и квалификация, както и лицата в неравностойно положение.

ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020  
операция „Младежка заетост“

- По операция **„Младежка заетост“** се очаква 18 655 безработни младежа с регистрация в бюрата по труда да се включат в стажуване и обучение по време на работа, което ще улесни прехода на младите хора от образование към заетост.
- операция **„Младежка заетост“** дава възможност на работодателите да наемат младежи до 29 години включително, в две основни направления – **стажуване и обучение по време на работа**

## ОПРЧР 2014-2020 операция „Младежка заетост“

**Стажуване:** работодателят или определен от него служител изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвояване на практически умения по вече придобита професия или специалност в рамките на стажа.

# ОПРЧР 2014-2020

## операция „Младежка заетост“

**Обучение по време на работа:** по време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на обучавания.

Общият бюджет на порцедурата е 82 000 000 лв. , а конкретен бенефициент е Агенция по заетостта.

- операция **„Обучения и заетост за младите хора“** се изпълнява чрез Агенцията по заетостта и Дирекции „Бюро по труда“, до които работодателите подават заявка за наемане на безработни лица, преминали обучение, свързано с работното място. Това безспорно е улеснение за работодателите, тъй като ще избегнат необходимостта от разработване на проект, както и последващото му отчитане.

## ОПРЧР 2014-2020

### „Обучения и заетост за младите хора“

- операцията предвижда безработните младежи да бъдат предварително обучени по професии и ключови компетентности, посочени от работодателя, преди да започнат работа.
- Съществува възможност в случай, че младежите разполагат с необходимата квалификация и не се нуждаят от включване в обучение, същите да бъдат насочвани директно към заявени от работодатели работни места. Работодателите ще получават субсидии за наетите по програмата лица.



# ОПРЧР 2014-2020

## „Обучения и заетост за младите хора“

- Бюджетът е общо 115 млн. лв. Очакванията са в дейности да бъдат включени 23 000 безработни младежи до 29 г. През месец февруари 2017 г. се предвижда стартирането на трети прием на заявки от работодатели.

# ОПРЧР 2014-2020

## „Обучения на заети лица“

- По операция „Обучения за заети лица“ с общ бюджет от 50 млн. лева, ще могат да бъдат подкрепени работодатели за обучения за заетите лица, работещи в съответните предприятия.
- Обученията са насочени към придобиване или повишаване на професионалната квалификация на работещите. Тези обучения следва да бъдат съобразени с индивидуалните особености на производствените процеси и работните места в предприятията.

# ОПРЧР 2014-2020

## „Обучения на заети лица“

- Работодателите ще бъдат поканени да разработят проекти с минимален размер на безвъзмездната финансова помощ от 15 000 лева и максимален - 391 166 лева.
- С одобрените проектни предложения те ще могат да реализират конкретните си нужди от продължаващото или надграждащо обучение на персонала си. Предстои обявяване на процедурата на подбор на проекти

## процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“

- Актуална към момента е покана за представяне на проектни предложения по Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ по процедура **„Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“**. Това е иновативна операция, насочена към подкрепа на бизнеси, които са със специфичен сезонен характер на дейността.

процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в  
предприятия с променлив интензитет на дейността”

Мерките са насочени към работодатели, развиващи своята дейност по следните икономически дейности: **„преработвателна промишленост”, „строителство”, „хотелиерство и ресторантьорство”**- сектори, които имат променлив интензитет на дейността.

## процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“

- Под „работодател“ следва да се разбира всяко физическо (ЕТ) или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, регистрирани по ТЗ. Кандидатът не може да бъде държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация.

## процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността”

Предвид интензитета на дейността в сектори „преработвателна промишленост“, „строителство“, **„хотелиерство и ресторантьорство“** е необходимо работодателите да разполагат с максимална гъвкавост при планиране на своя времеви и човешки ресурс. Поради тази причина те ще имат възможността да избират кои ще са периодите, в които лицата ще се обучават и кои ще са периодите, в които ще им бъде осигурена заетост.

Иновативното в случая е, че работодателят няма да има ограничения в броя и вида на последващите обучения.

## процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“

Когато става дума за безработните или неактивни лица единственото конкретно и задължително обучение ще бъде първото при включването в операцията, тъй като то ще е за заемане на конкретно работно място. След това по време на интензивния период и заетостта на пълен работен ден, работодателят, както и лицето ще могат да идентифицират нужда от продължаващо обучение или съвместно да решат, че лицето може да се развива и в друга сфера и съответно то да бъде включено в друго/и обучение/я, което/които да се проведе/ат в слабия период при условия на непълно работно време.



## процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“

В тази връзка, за да няма необходимост работодателят да идентифицира още в проектното си предложение конкретни нужди, той ще има бюджет до 2 500 лв., в рамките на който ще може да включва лицето в каквито и колкото обучения прецени. Спецификата на бранша дава възможност за осигуряване на голям брой работни места за хора с различни нива на образование и квалификация.

## процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“

По отношение на заетите лица работодателят следва да идентифицира още в проектното си предложение обученията, от които има нужда съответното заето лице, като отново ще разполага с максималния бюджет от 2500 лв.

# процедура „Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността“

- Проектите могат да бъдат с бюджет от 20 000 лв. до 391 166 лв.
- Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси:  
<http://esf.bg>; <https://eumis2020.government.bg>
- Краен срок за представяне на предложенията:  
17:30ч. на **07.03.2017 г.**

# ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

Подробна информация за всички стартиращи операции по ОПРЧР е достъпна в раздел „Процедури“ на интернет страницата на Оперативната програма на адрес [www.esf.bg](http://www.esf.bg). В същия раздел в Индикативната годишна работна програма можете да проследите всички предстоящи схеми, които се планира да бъдат обявени за съответната година

# ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

Управляващ орган на ОПРЧР 2014-2020 е Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в Министерство на труда и социалната политика

e-mail: [efipp@mlsp.government.bg](mailto:efipp@mlsp.government.bg)

**Благодаря за вниманието!**

